

nouvelle DONNE



Bilan de l'expérience de Nouvelle Donne

Nouvelle Donne a été créé en novembre 2013 par des personnalités issues du Collectif Roosevelt, des déçus du mandat de François Hollande et des citoyens en grande partie issus du monde associatif, et pour beaucoup s'engageant pour la première fois en politique. **Quatre piliers** ont été mis en avant dès la création du parti et perdurent depuis : un nouveau pacte démocratique, la justice sociale et fiscale, des actions ambitieuses pour répondre au défi climatique et environnemental et un traité social européen.

En 2014, Nouvelle Donne obtient 550 000 voix aux élections européennes et connaît un formidable élan (12000 adhérents dans l'année).

De 2014 à 2016, plusieurs difficultés font diminuer les adhésions, jusqu'à l'arrivée d'**une nouvelle équipe en janvier 2017**. En 2019 et en 2021, le Bureau national est partiellement renouvelé en veillant à avoir un équilibre entre les membres de l'équipe précédente pour assurer une continuité et une transmission d'expérience et des nouvelles personnes pour une équipe diversifiée et représentative du parti.

Nous avons ciblé nos remarques sur **les points positifs depuis 2017** : les quatre dernières années correspondent en effet à une période apaisée et constructive. Parce qu'ils ont été assumés collectivement, les dysfonctionnements de départ ont pu être corrigés peu à peu. Cette remise en question en profondeur a permis d'obtenir **un fonctionnement collectif, transparent et dynamique**, fidèle à l'intention de départ de **faire de la politique autrement**.

Les réussites

- 1) La charte éthique et le Comité d'éthique et de suivi (CES), cadre éthique de Nouvelle Donne**
 - Le texte fondateur de notre mouvement est une **charte éthique**, socle de notre programme humaniste de transformation sociale et politique. Cette charte, toujours en vigueur aujourd'hui, guide notre action.
 - Le **CES** est une instance paritaire précieuse qui permet d'avoir un cadre éthique en permanence. Le CES vérifie le bon fonctionnement du parti, en particulier le fait que l'activité du Bureau national est conforme à la feuille de route, à la ligne et à la stratégie politiques adoptées par les adhérents. Le CES est également à l'écoute des adhérents et des instances. Il gère les éventuels contentieux entre les adhérent(e)s, entre les instances, et entre les adhérent(e)s et les instances.
- 2) Le travail collectif et les prises de décisions collectives**

Repris en main en 2017 par une nouvelle équipe sur de nouvelles bases, Nouvelle Donne s'est peu à peu orienté vers la simplification de ses statuts dans le but de favoriser au maximum le travail collectif et les prises de décisions collectives. Il n'y a pas de décisions descendantes imposées. Pour cette raison, Nouvelle Donne se revendique comme **un parti politique ET un mouvement citoyen**.

L'objectif est de permettre aux adhérentes et aux adhérents de s'impliquer selon leurs appétences, leurs disponibilités, leurs compétences, que ce soit dans les instances nationales, à l'échelon local, dans l'élaboration du programme ou dans des campagnes électorales. Ainsi sont travaillés et décidés collectivement :

- les modifications des **statuts** et du règlement intérieur
- la **feuille de route du Bureau national** élu pour deux ans : elle est construite à partir de débats, de consultations, de plusieurs allers-retours auprès des adhérents, avant la validation finale. C'est dans la feuille de route que sont définies collectivement la ligne politique et la stratégie du parti, mais également les objectifs de la vie interne du parti et la communication.
- le **programme**, qui est travaillé dans des commissions thématiques et validé par les adhérents. Le Conseil programmatique facilite les débats et veille à la cohérence de l'ensemble.

3) Les adhérentes et les adhérents au cœur du parti

Depuis 2017, une attention particulière est portée aux adhérents, aux anciens comme aux nouveaux. Une équipe chargée de l'animation des territoires a pour rôle de contacter les adhérents, d'être à leur écoute, de les mettre en relation avec d'autres adhérents, avec leur comité local ou de les orienter vers la commission thématique ou le groupe de travail qui leur convient le mieux.

Chaque nouvel adhérent reçoit le livret d'accueil intitulé "Nouvelle Donne, comment ça marche ?", qui résume le fonctionnement du parti et présente **tous les dispositifs qui sont proposés aux adhérents pour exprimer leur point de vue et enrichir la réflexion commune**. Les adhérents sont régulièrement incités à s'impliquer dans ces dispositifs.

Enfin, la **formation des adhérents** est un axe majeur des feuilles de route du Bureau national depuis 2017. Il s'agit d'accompagner les adhérents - dont c'est souvent le premier engagement politique - à "reprenre la main" (slogan de ND), c'est-à-dire à s'investir dans tous ces dispositifs internes, mais aussi à oser s'impliquer dans une campagne électorale. Ils sont accompagnés dans les prises de responsabilités qu'elles soient en interne ou en externe. Cette formation, mise en oeuvre par un binôme paritaire du Bureau national, est plurielle :

- des **ateliers mensuels de formation au porte-parolat** en visioconférence pour former les adhérentes et les adhérents à la prise de parole en public, en réunion ou dans les médias
- des **fiches pratiques** issues de ces ateliers, en libre accès sur l'espace adhérents, pour synthétiser les conseils et les bonnes pratiques
- du **contenu institutionnel** avec des intervenants extérieurs (par exemple sur le Département et sur la Région pour les élections de juin 2021) pour mieux comprendre le fonctionnement et les rouages des diverses instances
- du **contenu thématique** dans le cadre des activités des commissions thématiques pour approfondir la réflexion ou la mettre à l'épreuve d'experts (ex : intervention/formation de Négawatt dans la commission *Transition écologique*, interventions de scientifiques, d'universitaires ou de spécialistes sur des questions diverses...).

Dans l'esprit de **l'éducation populaire**, nous sollicitons aussi régulièrement les adhérentes et les adhérents sur leurs domaines de compétences.

Tout cela fait que les retours sont très positifs : nos adhérentes et adhérents se sentent **accompagnés, écoutés et impliqués**, tout comme les nouveaux membres dans les instances (Bureau national, CES) ou en responsabilité localement (Comités locaux).

4) Une pratique interne de la transparence : des adhérents formés... et informés

Autre retour positif depuis 2017 : les **points d'étapes réguliers** qui sont faits avec les adhérents, que ce soit en visioconférence (mensuelle le plus souvent), dans les **rapports d'activités semestriels du Bureau national** (vérifiés et commentés par le CES) ou dans les **lettres d'infos**

régulières. Sur le forum de discussion ou par mail, les adhérents peuvent également poser des questions ou demander des précisions. Le Bureau national veille à ce que tout message soit traité et reçoive une réponse. L'information circule donc en permanence.

5) La parité femmes / hommes à tous les échelons

Une autre réussite de Nouvelle Donne est l'instauration et la pratique de la parité à tous les échelons :

- dans les instances simples (Bureau national et *Comité d'éthique et de suivi*),
- dans les postes à responsabilités : postes du Bureau national (une co-présidence paritaire, des porte-paroles paritaires), des référents locaux et des correspondants régionaux paritaires...).

6) Un programme concret, innovant et réalisable

En ce qui concerne le programme, Nouvelle Donne suit une méthode qui consiste à partir d'un constat, identifier les problèmes et trouver des réponses possibles.

Nouvelle Donne se veut un laboratoire d'idées mises à l'épreuve du réel.

Les mesures que nous proposons prennent en compte :

- **le court terme** (plan d'urgence 2015, plan de sortie de crise 2020), **le moyen terme** (propositions pour amorcer un changement de modèle de société) **et le plus long terme** (quel modèle de société voulons-nous ?)
- **l'impact** : nous réfléchissons à des mesures concrètes qui puissent avoir un impact important sur les problèmes identifiés (chômage de masse, dérèglement climatique...)
- **l'expérience** : des mesures mises en place dans d'autres pays dont on a pu constater l'efficacité, des expérimentations réussies, des mesures qui avaient des résultats positifs mais qui ont été abandonnées (ce qui a amplifié la dérégulation des marchés financiers par exemple)
- **la faisabilité, le financement** : nous veillons à ce que nos propositions soient réalisables et finançables en travaillant avec des experts des institutions concernées (avis, relecture), ou financées à budget constant en réorientant les choix budgétaires.
- **la transversalité** : nous veillons à établir des passerelles entre les différents domaines abordés et à travailler sur la cohérence de l'ensemble.
- **l'intelligence collective** : pour construire nos mesures, nous interrogeons et nous appuyons sur la société civile (associations, syndicats, collectifs), leurs propositions et leur expérience des problématiques qu'ils rencontrent

7) Un engagement actif dans des structures de coopération plurielles

Conscient de l'urgence d'une politique forte et courageuse, Nouvelle Donne travaille activement au rassemblement des forces écologistes et sociales. Ainsi, nous œuvrons au quotidien pour réfléchir au travail transpartisan, que ce soit dans la logique électorale, mais également dans la construction des programmes à moyen terme, dans le fond comme dans la forme.

Notre fonctionnement respectueux, serein et bienveillant nous incite à participer à des structures qui nous ressemblent. Ainsi **Nouvelle Donne est un des membres fondateurs de l'Archipel de l'Écologie et des Solidarités**, qui rassemble des organisations de tous horizons (milieu associatif, collectifs citoyens, syndicats, partis politiques...), auxquelles s'ajoutent des "compagnons" précieux pour leur expérience et la qualité de leur réflexion. Notre participation à l'*Archipel de l'Écologie et des Solidarités* se veut active et exemplaire ; une équipe de 10 adhérents ND y est engagée.